



**AgEcon** SEARCH  
RESEARCH IN AGRICULTURAL & APPLIED ECONOMICS

*The World's Largest Open Access Agricultural & Applied Economics Digital Library*

**This document is discoverable and free to researchers across the globe due to the work of AgEcon Search.**

**Help ensure our sustainability.**

Give to AgEcon Search

AgEcon Search  
<http://ageconsearch.umn.edu>  
[aesearch@umn.edu](mailto:aesearch@umn.edu)

*Papers downloaded from **AgEcon Search** may be used for non-commercial purposes and personal study only. No other use, including posting to another Internet site, is permitted without permission from the copyright owner (not AgEcon Search), or as allowed under the provisions of Fair Use, U.S. Copyright Act, Title 17 U.S.C.*

# CURRENT INFORMATION

## DISSERTATION ABSTRACTS

### 1. Système Universitaire de Documentation (SUDOC)

Bibliothèques universitaires françaises  
(<http://www.u-paris10.f2/bu/frame3.utm>)

**Titre: Essais sur la coopération agricole**

Numéro de notice : 061731021

Denis Claude; sous la direction de Patrick Rio. Université de Montpellier I, 2001. 196, 13p.  
Thèse doctorat.

Résumé: Le mouvement coopératif traverse une crise d'identité profonde. Cette crise se manifeste dans les tentatives de redéfinition de l'objet des sociétés coopératives proposées par l'Alliance Coopérative Internationale, l'Organisation Internationale du Travail et l'Organisation des Nations. Elle motive les récentes révisions du statut juridique des sociétés coopératives dans les pays de l'Union et, en particulier, en France. L'objet de la thèse est de proposer un cadre de réflexion permettant d'évaluer les bouleversements en cours et les réformes juridiques proposées. L'étude porte principalement sur la coopération agricole. Les sociétés coopératives agricoles ont bénéficié d'un soutien important de la part du décideur public. Aujourd'hui, ce soutien est remis en question. En particulier, la commission européenne stigmatise les dérives anticoncurrentielles des grands groupes coopératifs. Ce qui tend à indiquer qu'il existe aujourd'hui peu de différence entre les pratiques d'une société coopérative et d'une firme de droit commun. Autrement dit, les sociétés coopératives semblent avoir perdu leurs caractéristiques distinctives. La thèse se compose de trois essais. Le premier concerne les contributions de la théorie des jeux à la compréhension et à l'extension de la conception classique de la coopération agricole qui s'est développée de 1945 à 1964 dans le "Journal of Farm Economics". Le second traite de la possibilité de coordonner les activités des membres de l'entreprise coopérative au moyen du mécanisme des prix. Enfin, le dernier essai consiste en une réflexion sur les droits individuels, leur définition formelle et les conséquences de cette définition sur nos théories de la justice sociale.

**Titre : La privatisation au Vietnam / Ha Vu Cu Huy**

Numéro de notice : 05364008X

Cu Huy, Ha Vu; Sous la direction de Durupty Michel, Université de Paris1, 204 pp. 1999,  
Thèse doctorat.

Résumé: La reconversion du Vietnam à l'économie de marché entamée en 1986 a immédiatement donné lieu à la décollectivisation dans la zone rurale. Cette dernière a jeté à son tour les fondements de la privatisation des entreprises publiques non-agricoles qui réside essentiellement dans leur transformation en sociétés par actions décidée en 1992 par le gouvernement. Si la première opération a abouti avec la révalorisation de l'exploitation familiale, la deuxième

opération piétine, Pour ainsi dire, faute d'un cadre juridique suffisant et notamment d'une détermination du gouvernement en la matière. En effet, ce dernier n'a pas exercé pendant longtemps son droit de propriétaire pour imposer la privatisation aux entreprises publiques qui ont abusé du principe du volontariat pour la contourner. Une comparaison entre la privatisation dans le secteur agricole et la privatisation dans le secteur nonagricole permettra de conjecturer les résultats de cette dernière dans les années à venir. La thèse est composée de deux parties. La première est consacrée à la décollectivisation et à la privatisation des fermes d'état et la deuxième à la transformation des entreprises publiques en sociétés par actions.

## **2. Dissertation Abstracts International**

Vol. 60, No. 4, October 1999

### **Compromise, confrontation, and coercion: Formal and informal dispute resolution in cooperative and hierarchical worksites.**

Order Number AAT 3020743

Hoffmann, Elizabeth Ann, Ph.D., the University of Wisconsin – Madison, 2001, 277 pp.

This study compares workplace dispute resolution strategies in matched pairs of hierarchical and non-hierarchical (worker-owned cooperative) organizations operating in four industries – coal mining, taxicab, wholefoods, and homecare. Drawing on the themes from law and society, organizational theory, alternative dispute resolution (ADR), and the sociology of gender, this research explores the impact of gender and of formal (*i.e.*, official) and informal (*i.e.*, unofficial) power on grievances and disputing strategies. The first three industries – coal mining, taxicab, and wholefoods – demonstrate how the degree of formal and informal power workers hold affects their choice in grievance strategy. Workers with little power – neither formal nor informal – often chose to leave their jobs or learned to tolerate potential grievances, rather than try to resolve grievances. Workers with more formal power, but still little informal power, were more likely to use formal grievance procedures to resolve disputes, because avenues of informal grievance resolution were closed to them. Workers with the most power, those with both formal and informal power, could choose between informal or formal dispute resolution, but often preferred informal means. In the fourth industry, homecare, workers with different amounts of power all had very similar grievance strategies. Workers at the cooperative business had high degrees of power, workers at the homecare charity business had modest degrees of power, and those at the private business had little power. Despite these differences in power, the workers' responses regarding their anticipated grievance behavior were remarkably uniform. Workers in all three homecare businesses reported preferring to resolve disputes informally rather than through formal grievance procedures. The triangular nature of disputes in the homecare industry (*i.e.*, worker-manager-client, rather than simply worker-manager), as well as the industry culture's ethic of care, overrode the straightforward influence of power on grievance resolution.